

# L'accompagnement au CRP de Clairvivre

## L'équipe interdisciplinaire coordonnée par le responsable de la formation et de l'accompagnement

### Para-médical

Cinq infirmiers Diplômés d'Etat et un aide-soignant

### Pédagogique

Trente formateurs et deux assistants techniques

### Insertion

Un responsable insertion et un assistant DRE/TRE

### Psychologique

Un psychologue du travail et un psychologue clinicien

### Educatif

Deux animateurs socio-culturels  
Un documentaliste  
Deux moniteurs-éducateurs

Personne  
accueillie

### Social

Un Assistant Social et un Conseiller en Economie Sociale et Familiale

### Médical

Deux médecins

## L'équipe d'accompagnement comprend :

Accompagnateur référent du projet, aides-soignants, assistant de service social, chargé d'insertion, conseiller en économie sociale et familiale, formateurs, infirmiers, médecins, moniteurs éducateurs, psychologues du travail et clinicien, secrétaires. Cette équipe est coordonnée par le responsable des formations et de l'accompagnement.

Elle se réunit régulièrement pour échanger sur le déroulement du séjour des personnes accueillies (Réunions d'Accompagnement Projet) et proposer, si nécessaire, un plan d'action. Des fiches d'appréciations leur sont remises en même temps qu'elles sont transmises aux organismes payeurs et prescripteurs (CDAPH, Services d'orientation spécialisée, CPAM).

L'accompagnement, qui est individualisé en fonction des besoins des personnes accueillies, nécessite leur accord et leur engagement ainsi que le nôtre. Le contrat de séjour, signé par la personne accueillie et par l'équipe, reprend ces engagements.

## **L'accompagnement pédagogique :**

### **En préorientation**

Une démarche et un ensemble de moyens permettant à la personne d'être actrice dans l'élaboration et la confirmation de son projet professionnel est proposée.

### **Durant le PARIS**

La personne accueillie construit avec l'équipe un projet socio-professionnel par un travail d'orientation, l'acquisition de savoirs de base et le développement de son autonomie professionnelle, sociale, économique, civique ou culturelle.

### **En Préparatoire Polyvalent**

La personne accueillie développe ses stratégies d'apprentissage, acquiert des connaissances de base, des méthodes de travail, des comportements adaptés aux situations professionnelles et consolide son projet professionnel.

### **Durant le Préparatoire Spécifique**

La personne accueillie conforte son projet professionnel par l'acquisition de connaissances, de gestes, d'attitudes au travail directement liés à la future formation professionnelle.

### **En Formation Professionnelle**

Constamment en relation avec le monde de l'entreprise, la formation professionnelle permet à la personne accueillie d'acquérir un ensemble de compétences professionnelles et un titre ou certificat validé par un jury de professionnels, en vue d'obtenir un emploi.

## **L'accompagnement à l'insertion professionnelle :**

Durant leur séjour, les personnes accueillies sont accompagnées par le service insertion dans leur démarche de confirmation de projet et d'insertion professionnelle.

Tout en restant acteur principal de son projet et de son aboutissement, la personne accueillie bénéficie d'ateliers techniques de recherche d'emploi et de conseils pour trouver un stage en entreprise puis un emploi.

Elle peut compter sur les relations du service insertion avec ses partenaires (Cap Emploi, Pôle Emploi, entreprises, etc).

## **L'accompagnement médical**

Des médecins contribuent à la prise de conscience du handicap et des contre-indications associées et vérifient la compatibilité de leur aptitude physique au métier visé.

## **L'accompagnement para-médical**

Un aide-soignant et des infirmiers assurent l'éducation et la promotion à la santé.

## **L'accompagnement psychologique**

Un psychologue clinicien accompagne la personne accueillie lors d'entretiens afin de l'aider à dépasser une difficulté psychologique temporaire nécessitant une aide ponctuelle ou pour un suivi plus régulier, tout au long de son parcours.

Le psychologue du travail accompagne la personne accueillie dans la construction de son projet professionnel et dans sa mise à l'épreuve à la réalité du monde du travail. Il facilite l'analyse des compétences, l'explicitation des motivations tout comme des difficultés de la PA et définit avec elle des stratégies de résolution de celles-ci.

## **L'accompagnement social**

Les personnes accueillies peuvent être accompagnées par l'assistant de service social qui les reçoit à leur demande. Il est à leur disposition pour du conseil, du soutien et des démarches d'ordre administratif, social, juridique, familial.

Un conseiller en économie sociale et familiale propose une aide ou des conseils dans ses actes de la vie quotidienne et une initiation à l'informatique.

## **L'accompagnement éducatif :**

Deux moniteurs éducateurs proposent une écoute, un accompagnement individuel en accord avec le projet socio professionnel afin de favoriser l'autonomie.

Un documentaliste aide le stagiaire dans ses recherches et pour un soutien à la formation.

Deux animateurs proposent des activités de loisirs, sportives, manuelles et culturelles.

Pour tout renseignement complémentaire, contacter le  
CENTRE DE REEDUCATION PROFESSIONNELLE - CITE DE CLAIRVIVRE  
24160 SALAGNAC  
Tél. : 05.53.62.23.24 - Fax : 08.05.63.90.63  
Email : [crp.contact@epd-clairvivre.org](mailto:crp.contact@epd-clairvivre.org)  
Site : [www.crp-clairvivre.fr](http://www.crp-clairvivre.fr)