

Changement de directeur général

Au revoir Monsieur Arfeuille, bonjour Monsieur Morel

C'est dans une ambiance tout à la fois solennelle et bon enfant que s'est déroulée, le 11 janvier, la dernière cérémonie des vœux orchestrée par Christian Arfeuille. C'était également l'occasion pour lui de dire au revoir aux salariés, retraités et différentes personnalités avec lesquels il a travaillé pendant de longues années. Arrivé à la "Départementalisation" au début de l'année 1980 comme adjoint au directeur, le Général Rivière, Christian Arfeuille est devenu directeur en 1987, poste qu'il quitte aujourd'hui pour une retraite bien méritée. Gageons que ces prochains mois seront bien occupés...



Le discours d'Henri Faure, Conseiller Général.



De gauche à droite : Patrick Reygnier, Joël Annaud et Christian Morel

Il est remplacé dans ses fonctions par Christian Morel, 50 ans, originaire du Nord et Corrèzien d'adoption depuis une dizaine d'années. En poste à compter du 1er février, nous lui souhaitons la bienvenue !



Une foule nombreuse s'était déplacée pour le dernier "pot" de Mr Arfeuille.

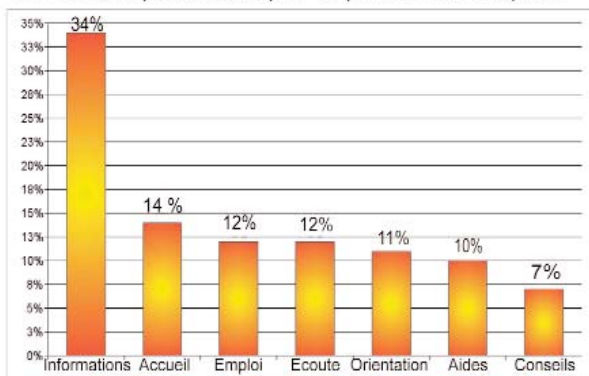
Les Maisons départementales pour les personnes handicapées

Un projet de loi pour "l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées" a été adopté le 11 février (JO n°30 du 12 février 2005 - loi 2005-102). Cette loi, entre autres, impose à chaque Département de créer une Maison pour les personnes handicapées. Le directeur de cette structure est nommé par le Président du Conseil Général. Voici quelques courts extraits du projet : "Afin d'offrir un accès unique aux droits et prestations, à toutes les possibilités d'appui dans l'accès à la formation et à l'emploi et à l'orientation vers des établissements et services ainsi que de faciliter les démarches des personnes handicapées et de leur famille" (...) "La maison départementale des personnes handicapées exerce une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement et de conseil des personnes handicapées et de leur famille, ainsi que de sensibilisation de tous les citoyens au handicap. Elle met en place et organise le fonctionnement de l'équipe pluridisciplinaire". (...) Elle "assure à la personne handicapée et à sa famille l'aide nécessaire à la formulation de son projet de vie, l'aide nécessaire à la mise en oeuvre des décisions prises par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées, l'accompagnement et les médiations que cette mise en oeuvre peut requérir. Elle met en oeuvre l'accompagnement nécessaire aux personnes handicapées et à leur famille après l'annonce et lors de l'évolution de leur handicap".

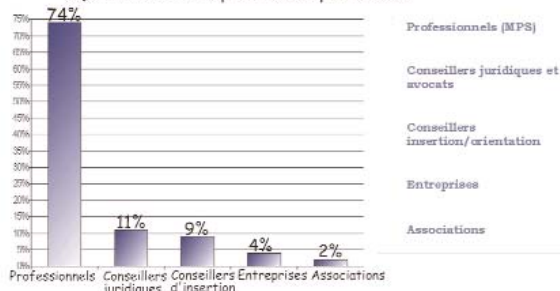
Vous pouvez consulter le site www.legifrance.gouv.fr pour obtenir le texte.

La FAGERH veut peser sur les décisions gouvernementales

Question 1 : Que souhaitez-vous trouver en priorité à la Maison départementale pour les personnes handicapées ?



Question 2 : les profils les plus cités



La FAGERH, Fédération des Associations Gestionnaires et des Etablissements de Réadaptation pour Handicapés, qui représente 80 établissements dans toute la France, a décidé de lancer une consultation sur le projet du Gouvernement de créer une "Maison pour les personnes handicapées" dans chaque département. Cette consultation devait permettre aux personnes handicapées et aux personnels des centres de la FAGERH d'exprimer leurs besoins et leurs attentes à l'égard de ce projet. La FAGERH a fait connaître les résultats de cette consultation aux pouvoirs publics et aux leaders d'opinion. Voici quelques premiers chiffres communiqués par la FAGERH.

Clin d'oeil

Le CPEES (Comité de Protection des Espèces à Ecailles et à Spores) s'est constitué dans le sud du département de la Dordogne a-t-on appris de source sûre. "La menace est suffisamment précise pour mobiliser des moyens extra-ordinaires" a commenté le président du CPEES (prononcer "spees") qui préfère rester anonyme : "Pour preuve, la photo ci-contre..."



En bref

Le groupe communication FAGERH du "Sud-Ouest"

S'afficher .- Une étude est en cours de réalisation sur la création d'une affiche (120X80) que chaque centre ou école pourra utiliser sur les salons et forums. L'image et un slogan représentatif de la Rééducation Professionnelle restent à imaginer...

La plaquette.- Un tirage de la plaquette Fagerh Sud-Ouest est prévu... avec la faute en moins !

Aquitec.- Nous serons encore cette année sur le salon Aquitec, sur un stand un peu plus modeste, mais avec une dizaine de centres représentés. Nous avons décidé, pour occuper le terrain, d'avoir des stands plus petits mais sur davantage de salons. Les dates : 10, 11 et 12 mars.

Autonomic.- Justement, le salon itinérant Autonomic destiné aux personnes handicapées passe par Toulouse cette année. Nous y serons bien sûr... du 12 au 13 mai.

Egalement en Dordogne.- Le CRP de Clairvivre sera présent sur les 3 Jours pour l'emploi de Périgueux (27, 28 et 29 juin) mais aussi... pour la première fois cette année : sur les 2 Jours pour l'emploi de Bergerac (16 et 17 mars).

Rappel de l'adresse du site du CRP.- www.crp-clairvivre.fr

La station-service reprend... du service !



Le Relais service de Born a réouvert ses portes le 1er février et propose une grande variété de services : distribution de carburants (SP98, SP95, Gas-oil), bien sûr, mais également : réparation cycles, cyclomoteurs, motos et scooters ; réparation en matériel de motoculture de plaisance ; lavage manuel auto et 2 roues ; dépôt de gaz (butane, propane) ; distribution de produits (huiles moteur, frein, motoculture, liquide de refroidissement, lave-glace). C'est la direction du CAT qui a décidé de reprendre ce commerce abandonné depuis plusieurs années.

Jean-françois Van Mieghem, qui possède un CAP en mécanique moto et auto, aura la responsabilité de la station alors qu'un nouveau moniteur (en cours de recrutement) assurera les remplacements. Ils auront en charge de 3 à 10 ouvriers de CAT selon l'importance de l'activité. Souhaitons longue vie à ce dixième atelier du CAT de Clairvivre !

La station-service est ouverte du lundi au vendredi de 9 h 30 à 13 h et de 14 h 45 à 18 h 30.

Photos de Christine Van Mieghem



Derniers préparatifs... avant l'ouverture et l'inauguration, le 1er février

Les 21 - 22 et 23 septembre dernier, au CRP de Clairvivre

La réunion nationale du G.T.R.P.

Trente-trois personnes ont participé à cette rencontre nationale du Groupe de Travail sur la Réinsertion Professionnelle dont le but est d'échanger entre professionnels de l'insertion sur sa pratique et de rompre l'éventuel isolement dans les structures en mutualisant les expériences. Ces trois journées étaient organisées par le service insertion du CRP de Clairvivre. Après un rappel de l'histoire de la Cité de Clairvivre par Mr Arfeuille, Isabelle MERIAN, directrice de la FAGERH, est intervenue sur certaines des grandes orientations contenues dans le projet fédéral, notamment sur l'étude réalisée par Mme Carpentier (consultante) durant la période de mars 2003 à mars 2004 sur la dimension d' "accompagnement" en rééducation professionnelle à travers la perception d'acteurs professionnels et d'usagers.



L'intervention d'Isabelle MERIAN

Le projet professionnel du stagiaire

A quel moment intervient le chargé d'insertion ?

Pour répondre à cette question, le groupe a travaillé sur la pratique de Valentine A. de l'ERP Feret du Longbois (87). Valentine intervient en amont de l'entrée en formation sur la demande des psychologues du travail de l'AFPA. En effet, lorsque le stagiaire ne parvient pas à valider son projet professionnel avec le psychologue, des tests de validation sont pratiqués sur une journée :

- Une validation médicale avec le médecin de l'ERP (compatibilité avec le handicap),
- Une validation professionnelle avec un enseignant du domaine professionnel concerné,
- Un entretien avec la conseillère, information sur le métier, le fonctionnement de la formation, rencontre avec des stagiaires de

la filière.

Le groupe s'est alors interrogé sur cette pratique : est-elle vraiment le travail du conseiller en insertion ?

Par ailleurs, c'est régulièrement que la COTOREP demande des bilans de fin de préformation (en ERP) ou préparatoire (en CRP) pour que les équipes pédagogiques valident ou infirment le projet professionnel. Certaines COTOREP demandent même aux stagiaires d'entreprendre des recherches et informations sur les offres d'emploi concernant le métier choisi. L'orientation n'est validée que si le stagiaire prouve que l'insertion sera facilitée en fin de parcours de formation.

Une question reste à ce stade de la réflexion en suspens : valide-t-on un projet professionnel ou une orientation ?

Ce thème a été suggéré par Nathalie TERRISSE du CRIP de Castelnau qui souhaitait échanger sur les pratiques et outils utilisés lors du travail sur la communication. A savoir "comment aider le stagiaire à se présenter" ?

Le champ d'application : le groupe a tenté de définir le champ d'application de la formation à la communication, ce champ concerne-t-il la relation du stagiaire avec l'entreprise ou est-il étendu à la relation du stagiaire avec le Centre de formation ? Le groupe a souligné d'emblée que la formation à la communication ne se résumait pas à la préparation de l'entretien d'embauche. Au fil des échanges, il a été noté que les objectifs de communication varient beaucoup selon :

- les établissements (en fonction de sa culture, des moyens dont il a doté les équipes)
- la nature de la filière : par exemple la dimension de la communication est plus importante dans la filière vente que dans les filières plus industrielles
- les publics et leur handicap : certains handicaps tel que la surdité pénalisent les capacités de communication
- le marché de l'emploi : Hughes DOCHE, "P.et L. Guinot" Villejuif, nous propose l'exemple des kinésithérapeutes qui sont

très recherchés sur le marché et qui de ce fait, ne sont pas obligés de travailler l'entretien pour se démarquer de la concurrence.

- Enfin la formation des intervenants oriente les contenus et les méthodes ; plusieurs personnes font référence à la Programmation Neuro Linguistique, d'autres soulignent l'intérêt de l'analyse transactionnelle comme approche pertinente pour les stagiaires.

En fonction de ces paramètres, les durées de formation consacrées à la communication vont varier. En fonction des durées allouées, les objectifs de formation vont se recentrer sur les grands rendez-vous du cursus de formation (l'enquête métier, le stage en entreprise, la recherche d'emploi ou avoir des visées plus larges)

- apprendre aux personnes à prendre la parole,
- structurer son discours,
- se présenter,
- travailler l'écoute,
- réaliser un travail sur le plan du langage non-verbal.

Le groupe a aussi évoqué des objectifs qui s'apparentent plus au développement personnel tels que l'affirmation de soi et l'estime de soi, tout en mentionnant que ces aspects sont abordés principalement par

La communication avec les entreprises

Qui fait quoi auprès des entreprises ? Quelles sont les méthodes d'approche, de prospection, l'argumentaire ?

Le contact avec les entreprises est fait soit par un formateur, soit par un conseiller en insertion, soit en binôme.

Expérience de formateur. - Ce formateur contacte les entreprises dans le cadre des PAE (Périodes d'Application en Entreprise). Il s'agit d'un contact téléphonique mais aussi de déplacement sur place.

Il entretient des contacts avec les entreprises fidèles et, une fois par mois, prospecte de nouvelles entreprises par téléphone. Il participe aux portes ouvertes, à la semaine du handicap et répond aux invitations des entreprises.

Expérience de chargé d'insertion. - Pour les PAE, il s'agit plus d'un soutien au niveau des recherches de stages. Prospection au coup par coup ciblée en fonction du stagiaire et rôle de guidance vis à vis de ce dernier.

Des contacts avec les chargés de mission des grandes entreprises sont développés. Déplacements sur forums et salons ...

Les objectifs. - Tisser de nouveaux relais et développer les réseaux. Les moyens mis en oeuvre : visiter des salons pour identifier les nouvelles entreprises ; lire les journaux spéciali-

sés, avoir des relations avec les chargés de mission entreprise, développer les postes type avec le réseau intérim, entretenir les contacts avec la CGPME, MEDEF, cap emploi, ANPE avec les mairies, avec le service de la vie économique (pour rencontrer les clubs entreprises métiers)

Intérêt de la prospection physique. - Insérer dans l'activité des conseillers d'insertion : les chefs d'entreprise, les clubs d'entreprise, souvent les PME, les rotary clubs ...trouver ceux qui sont efficaces.

Opérer des rapprochements avec les ANPE ou les CAP EMPLOI.

Transformer l'offre en PAE comme période d'essai pour un stagiaire en vue d'une embauche. La PAE est une pratique essentielle pour l'insertion d'un stagiaire. Le stage permet aussi de démystifier le handicap, d'expliquer, de sensibiliser. Ce doit être une relation gagnant/gagnant.

La visite du stage peut se faire à deux : le chargé d'insertion et le formateur référent de la section.

Convention EMT : Evaluation en Milieu de Travail 2 semaines (avec l'ANPE)

Développer le partenariat. - Développer les conventions de partenariat : ex : Décathlon, ADIA, EDF, France Télécom

Communication avec les entreprises. - Envoyer des bilans sur le nombre de stagiaires accueillis en stage par exemple.



Un groupe de travail

Le travail sur la communication avec les stagiaires

des professionnels telles que la psychologue et l'infirmière. Qui travaille la communication avec les stagiaires ? Le chargé d'insertion est identifié comme professionnel en charge de la formation à la communication, mais il peut solliciter le concours de partenaires internes ou externes à l'établissement.

Des consultants extérieurs en Dynamique de Recherche d'Emploi sont susceptibles d'être sollicités pour travailler la simulation d'entretien, situation pédagogique qui apparaît plus facile de conduire par un intervenant ou une équipe externe à l'établissement (groupement de retraités : Clairvivre travaille avec EGEE - Entente des Générations pour l'Emploi et les Entreprises - Association présente sur la France entière).

Toutes les personnes du groupe ont insisté sur l'idée que l'amélioration des capacités de communication du stagiaire n'est pas la seule affaire des conseillers d'insertion : il faudrait associer toute l'équipe pédagogique.

Le débat est relancé autour de la simulation d'entretien. Les avis divergent quant à cette pratique : jugée pauvre et difficile à mettre en oeuvre avec des stagiaires qui se réfugient dans la dérision, beaucoup l'ont adapté en mixant séquences individuelles

et collectives. Par exemple, Guylain SUQUET, "Le Parc" à Osseja, conduit la situation d'entretien en individuel : la séquence filmée est ensuite commentée en groupe. Plusieurs participants soulignent la plus-value de l'utilisation de la vidéo pour analyser les comportements à améliorer. Quelques participants présentent des outils pédagogiques.

Des outils sur Internet sur le site : www.jecommunique.com et la boîte à outils communicationnels que l'on peut commander à l'AFPA de Neuilly-sur-Marne, un outil qui s'appelle SEQUIOIA FORMATION proposé par les éditions JONAS, il s'agit d'un classeur-méthode pour le formateur qui comprend une série de jeux à thèmes : A qui je parle, écouter le point de vue de l'autre, des outils sur le site de l'ANPE (www.anpe.fr) à la rubrique "guides pour AGIR".

Patricia Magnetti, "Beauvoir" à Evry, a proposé à sa direction une intervenante spécialisée dans le "relooking" qui travaille à la présentation vestimentaire et générale de la personne ; ce qui se fait d'ailleurs à Clairvivre depuis une dizaine d'années. Certains chargés d'insertion sollicitent des employeurs qui acceptent de commenter un CV ou d'assurer quelques simulations d'entretien.

LA rétrospective



Une soirée karaoké d'enfer, un nouvel an fêté dignement chez Jérôme au Relais Saint-Pierre à Génis, un week-end ski bien occupé : notre joyeuse équipe d'animateurs n'a pas le temps de s'ennuyer...

Les 7, 8, 9 janvier, au Mont Dore, les participants au week-end ski (15 stagiaires CRP, 15 pensionnaires CAT) ont trouvé assez de neige pour s'exercer au ski de piste, au ski de fond, à la luge et aux raquettes. Une bonne truffade le soir pour se "requinquer", une soirée dansante le samedi soir : une forme incroyable !

Ceci dit, même si nos animateurs gardent le sourire, à en juger leur tenue (voir photo ci-contre, volée par mes soins au local animation), nous avons quelques légitimes inquiétudes... Pas vous ?

Les activités proposées :

Tous les jours : Bibliothèque ouverte de 16h30 à 19h au local animation ; musculation -réveil musculaire "à la carte".

LUNDI : Atelier cybernet au deuxième étage du C.R.P de 17h à 19h ; réveil musculaire à la salle de sport du pavillon de l'animation de 17h15 à 18h30 (tenue de sport et certificat médical rédigé par un médecin du centre exigés).

MARDI : Marche à pied à 17h.

MERCREDI : Réveil musculaire à la salle de sport du pavillon de l'animation de 17h15 à 18h30.

JEUDI : Musculation à la salle de sport de 17h à 19h (tenue de sport et certificat médical rédigé par un médecin du centre exigés). 20h : Concours de billard, tarot, ping pong, belote suivant les semaines ; Sorties piscine de 17h30 à 22 h un jeudi sur deux sauf veilles RTT (remplacement le mardi). Atelier cybernet de 17h à 19h.

VENDREDI : Une à deux fois par mois : soirée libre en ville.

SAMEDI : Sorties en ville : Limoges, Périgueux, Brive, Sarlat ou Bergerac ou sorties en grandes surfaces.

DIMANCHE : A 9h30, RV devant le vestiaire du stade de foot pour "jogger" dans la bonne humeur avec Dominique. Excursions vers des sites touristiques de la région : grottes, châteaux, musées, parcs.... Déplacements en car (51 places) - inscription obligatoire à l'animation pour les sorties ; Sorties cinéma, bowling, patinoire.

DANS L'ANNEE : Week-end à thème : ski, parcs d'attraction... ; concerts, match de foot ou rugby....; soirées dansantes, carnaval, halloween, karaoké...

Atelier esthétique : au local animation à la demande (prendre rendez-vous auprès de l'animatrice).

AU LOCAL : Prêt de VTT et de club de mini-golf, billard, ping pong, baby foot, jeux de société...

NOUVEAU ! Bientôt l'installation d'une télévision 82 cm avec DVD pour des soirées à thèmes !

Les locaux de l'animation sont ouverts tous les jours de la semaine de 16h30 à 19h et de 20h à 22h. Pour plus d'informations, contactez l'équipe d'animateurs : poste 2541.

Les prochaines sorties

EN FEVRIER
Vendredi 18 (18 h - 24 h) : soirée ville à Brive ; samedi 19 (13 h - 19 h) : Limoges ; dimanche 20 (13 h - 19 h) : cinéma à Brive ; samedi 26 (13 h - 19 h) : Leclerc Trelissac ; dimanche 27 (14 h - 19h) : Bowling à Périgueux.

EN MARS
Samedi 12 (17 h - 24 h) : Basket à Boulzac ; samedi 13 (13 h - 19 h) : Cinéma à Brive ; dimanche 20 (13 h - 22 h) : rugby à Excideuil ; samedi 26, dimanche 27, lundi 28 : week-end à Paris.

Donnez vos bouchons !

Vous pouvez continuer de suivre l'idée de Jean-Marie Bigard et participer à la collecte de bouchons.

Les résultats de celle-ci aideront à financer des achats de fauteuils roulants... Un point collecte est installé au local de l'animation et dans le hall du CRP.

Au cinéma, à Clairvivre

Ciné Passion en Périgord vous propose, en février :

4 euros la séance

ESPACE DETENTE
JEUDI 24 FEVRIER - 20 h 30



Réalisé et avec par Bruno Solo, Yvan Le Bolloc'h
Durée : 1 h 42

Au fond de la Veule, imaginaire province française, vitote la Geugène Eletro Stim, une moyenne entreprise, qui survit grâce à la fabrication et à la vente de la C14, appareil de stimulation électrique ancien, mais peu cher. L'opportunité d'un nouveau produit, le BodyCompact, va jeter cette communauté tranquille dans les affres d'un libéralisme sans foi ni loi. La venue d'un expert, Arnaud Roussel, chargé d'optimiser la mise sur le marché du BodyCompact, va chambouler les cœurs et corrompre les âmes

Adaptation cinématographique réussie du programme télévisé à succès Caméra Café, diffusé à la T.V.

Nostalgie

En mai 1944, une équipe de médecins assistants de l'hôpital des réfugiés de Clairvivre

1. BONJEAN
2. EDIARD
3. FRANK
4. RABER
5. DANY
6. LABRIE
7. LAUVRAY
8. Mme FORSTED
9. RING
10. WARTER
11. KOHLER



18. FOEX
19. FILHARD
20. GRASSET
21. Mme RING
22. FRUHLING
23. Mile SCHADDLER
24. Mme BONJEAN
25. STEFANINI
26. BOEVER dit FOHL
27. FORSTED
28. AMBAARD

- | | | |
|-----------------|----------------|------------------------|
| 12. Mme AMBAARD | 14. Mile DOGER | 16. Mme GREENE-OSTWALD |
| 13. PILLA | 15. HALSDORF | 17. Mme FRUHLING |

Le docteur LÉCLAIRE (absent sur la photo) était chirurgien. Il s'est installé à Sarlat où il a été maire de mars 1959 à mars 1971 et conseiller général de 1959 à 1967